

# Вперед

СТАЯ ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ  
№ 46 (1196) | Четверг, 11 декабря 1980 года | Выходит с 1954 года

Обсуждаем проект ЦК КПСС  
к XXVI съезду партии

## ТРУД, ТВОРЧЕСТВО

Наш цех занимается изготовлением заготовительной и сборочной оснастки, шаблонов, моделей, тары, нестандартной мебели. Цех считается подготовительным, т. е. не основным в нашем производстве. Но без той продукции, которую выпускаем мы, не смогло бы нормально функционировать ни одно подразделение объединения. Коллектив цеха прекрасно понимает важность выполняемой работы и поэтому нами много внимания уделяется повышению качества и эффективности труда.

За десять месяцев этого года план по выпуску товарной продукции выполнен цехом на 100,9 процента, по выпуску валовой продукции — на 100 процентов.

Мы поддерживаем проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», в котором уделено большое внимание созданию «наиболее благоприятных условий для высокопроизводительного труда, усилению его творческого характера, умеренного сокращения ручного, неквалифицированного и тяжелого физического труда».

К XXVI съезду партии нами были приняты повышенные обя-

зательства. Одно из них — охватить бригадной формой организации труда 60 процентов рабочих-сдельщиков. Этой формой социалистического соревнования охвачено на сегодняшний день 63 процента рабочих. 39,3 процента инженерно-технических работников имеют личные творческие планы. 23 человека носят почетное звание «Лучший рабочий своей профессии» в соревновании за шесть месяцев подряд и 7 человек — за 12 месяцев.

Коллектив цеха № 15 шесть месяцев подряд занимал классные места по итогам социалистического соревнования среди цехов и отделов.

М. СТОРОЖЕВ,  
начальник цеха № 15.

## КАЖДОЙ СЕМЬЕ — КВАРТИРУ

В проекте «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» записано: «Улучшить жилищные и культурно-бытовые условия жизни населения, добиться в основном обеспечения каждой семьи отдельной квартирой».

Вынос на всенародное обсуждение этого злободневного вопроса лишней раз доказывает то,

что высшую цель своей деятельности ленинская партия видит в служении интересам народа, повышении его благосостояния.

Взять хотя бы нашу семью. В этом году мы въехали в новую трехкомнатную квартиру, до этого несколько лет стояли в очереди на расширение жилплощади. Я работаю в объединении с 1951 года слесарем-сборщиком, жена — станочницей. Приятно сознавать, что наш труд ценят и отвечают на него таким вот вниманием. Я уверен, что выдвинутое в проекте положение будет неуклонно осуществляться. А мы, рабочие, постараемся приблизить его решение ударным трудом.

А. АНДРЕЮШКОВ,  
слесарь-сборщик цеха № 8.

## ДЛЯ ЖЕНЩИНЫ- МАТЕРИ

Работники детского сада № 15 с воодушевлением встретили проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Только в стране с прогрессивным социалистическим строем, где наравне с мужчинами женщина пользуется равными правами, возможно такое внимательное и заботливое отношение к женщине-матери. Предо-

ставление частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им одного года, возможность женщины, имеющей малолетних детей, работать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю — все это будет способствовать улучшению труда и быта советских женщин, воспитанию здоровых детей.

Мы, со своей стороны, постоянно стремимся к улучшению обслуживания наших воспитанников. В этом году у нас был произведен капитальный ремонт здания, улучшена планировка комнат, частично заменена мебель, дополнено спортивное оборудование, создан овощной цех для обработки сырых продуктов. И мы уверены, что и в 11-й пятилетке воспитанию детей в детских дошкольных учреждениях будет уделяться неослабное внимание.

Е. ЯЦЕВА,  
заведующая детсадом № 15.

## ШИРОКАЯ ПРОГРАММА

Выполняя решения XXV съезда КПСС и взятые социалистические обязательства к XXVI съезду партии, библиотека профкома всемерно способствует воспитанию гармонично развитых, духовно богатых людей нашего общества. К завершению деся-

той пятилетки она приходит с высокими показателями. В библиотеке — несколько тысяч читателей, а читаемость в среднем на одного человека равна 25,5 экземпляра в год. Книговыдача в 1980 году составила 258 тысяч экземпляров. Выдача общественно-политической литературы — 50 тысяч, что составляет 19,3 процента от всей книговыдачи. Библиотекой широко отмечаются писательские юбилеи: А. Чехова, С. Есенина, М. Шолохова, А. Пушкина, А. Блока. Проведено 55 различных бесед и лекций, 10 утренников, 28 встреч с писателями, 70 обзоров книг.

Коллектив работников библиотеки с одобрением воспринял проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», в котором партия призывает «совершенствовать деятельность культурно-просветительных учреждений, расширить сеть массовых библиотек и клубов, повысить их роль как центров самодеятельного творчества трудящихся и проведения досуга». Эта широкая программа нацеливает работников нашей библиотеки на еще более плодотворную, эффективную работу.

Л. УТЕНКОВА,  
заведующая библиотекой.

## Партийная жизнь

### ИТОГИ ПЕРВЫХ ЗАНЯТИЙ

На заседании бюро парткома объединения были рассмотрены итоги первых занятий в системе политического и экономического образования.

В новом учебном году в объединении организованы 56 школ основ марксизма-ленинизма, 32 теоретических семинара, 33 комсомольских кружка и семинара, 34 школы коммунистического труда. Все пропагандисты обеспечены учебными планами, рекомендациями, дополнительными материалами. Проведена работа по улучшению оснащения кружков и семинаров техническими средствами пропаганды. Перед началом учебного года прошел традиционный День пропагандиста.

Пропагандисты повышают свое мастерство на ежемесячных семинарах, проводимых в масштабах города и объединения. Особую лучшую организацию первых занятий проводили заместители секретарей парторганизаций по идеологии, заседания методсовета.

Проверка первых занятий показала высокий уровень их организации в цехах № 4, 9, 10, 12, 13, 17, 18, ОГМЕТе, отделениях № 1, 9, 2. Хорошо провели занятия пропагандисты А. Е. Рихтер, В. С. Кучеренко, В. М. Кашлев, В. А. Блинов, В. Е. Дурманов, А. И. Лелюх, В. Г. Солдатов, В. С. Хрустов, Л. П. Малов, Н. И. Кошелев.

Однако первые занятия выявили ряд существенных недостатков в их организации. Были срывы и переносы занятий в цехах № 11, 19, 21, 105, 8, отделениях № 8, 10, ЖКО, ДК «Октябрь». Не все занятия проведены в цехах № 2, 19, 21. Пропагандисты В. А. Кузнецов и В. В. Носков не явились на занятия.

Комитет ВЛКСМ не добился удовлетворительной посещаемости в комсомольских кружках и семинарах цехов № 8, 11, 12, 14, 16, 19, 105, транспортном, заводоуправлении, ОТС, ОГМЕТА. Партийные организации этих подразделений не уделяют должного внимания учебе комсомольцев.

В постановлении, принятом на бюро партийного комитета, указывались и другие недостатки в организации первых занятий в системе политического и экономического образования, перечислялись меры, направленные на их устранение.

На прошедшем заседании совета объединения по профилактике нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка были заслушаны начальники цехов № 1, 19, 11, транспортного.

Начальник цеха № 1 П. А. Семеняко отметил, что в 1980 году в коллективе возросло количество нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Анализ показал, что, в основном, их совершают одни и те же работники. Причем, на наибольшее количество нарушений пришелся внутренний распорядок приходится на возрастную группу от 35 до 50 лет.

В нынешнем году чаще стали использоваться такие меры, как перевод на низкооплачиваемую работу, перенос отпусков на зимнее время, лишение тринадцатой зарплаты.

В цехе № 19 помимо этих мер группа снимается с представления на премию, если в ней есть хотя бы одно нарушение трудовой дисциплины.

В цехе № 11 довольно широко используются меры морального воздействия. Но количество нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка не снижается.

Для борьбы с пьянством нужны сильные рычаги. По мнению начальника цеха № 19 В. Г. Жи-

## Человек в коллективе

### АНАЛИЗ ПОКАЗЫВАЕТ

Третья мера, применяемые сегодня, не дают желаемого результата. Мы нередко забываем, что люди, живущие в пьяном угаре, не дорожат честью коллектива. У пьяниц, как правило, нет твердых моральных принципов. Поэтому мы постоянно наблюдаем как прогульщик, только что повинившийся на цеховом собрании, снова и снова совершает прогулы.

К сожалению, мастера превратились в просителей: они часто уговаривают рабочих выйти в цех в субботу, отработать сверхурочные. А иной раз, опасаясь, что человек не захочет этого сделать, стараются не «портить» с прогульщиком отношений. Естественно, что подобная позиция не способствует укреплению трудовой дисциплины.

Начальник цеха № 11 Н. С. Тараканов отметил, что перебои в поставках комплектующих деталей — а они в подразделении нередки — расшатывают трудовую дисциплину. Замечено, что чем больше перебоев, тем чаще регистрируются случаи распития спиртных напитков в рабочее время.

Тревожит и другой факт — в цехах стали появляться после обеденного перерыва рабочие в нетрезвом состоянии. Следовательно, необходимо усилить контроль на проходной.

На заседании совета по профилактике нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка были выработаны некоторые рекомендации. Это более тесный контакт цехов с товарищеским судом, широкое использование гласности и наглядной агитации, усиление контроля за работой во вторую смену. Участники заседания решили обратить самое серьезное внимание на работу лечебного стационара для алкоголиков. Пока он только помогает злостным прогульщикам уйти от наказания.

Требуется решения и другая проблема: нередко нарушители трудовой дисциплины находят хороший прием на других предприятиях города. Этого не должно быть. Для прогульщика следует создать нетерпимую атмосферу на всех предприятиях.

А. РЯБЦЕВА,  
заместитель начальника  
отдела кадров.



**ТОВАРИЩ**

ВЫПУСК № 12 (20)

Тревожный сигнал

## Трудные дни

В 1973 году впервые в объединении был создан комсомольско-молодежный коллектив. В него вошли медники цеха № 11, а руководителем группы стала А. И. Калущкая. С тех пор этот коллектив не раз выходил победителем в социалистическом соревновании. В честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина группа мастера А. И. Калущкой вывинула почин выполнить план четырех месяцев к 22 апреля. И свое слово они сдержали.

Сегодня в комсомольско-молодежном коллективе сложилась трудная обстановка. Впрочем, предоставляем слово мастеру А. И. КАЛУЦКОЙ

— Трудные дни переживает наш комсомольско-молодежный коллектив. Если план 1979 года был выполнен досрочно, то к рубежу 1980 года мы подходим с большим отставанием. Возникает вполне резонный вопрос: «Почему?». Основная причина — нехватка кадров. За год группу покинули пять высококвалифицированных медников. На их место пришли три ученика. А нужно еще четыре человека.

Теперь понятно, что одиннадцать квалифицированных рабочих не в состоянии выполнить работу за восемнадцать человек.

Почему ушли те пять рабочих? У нас в группе очень тяжелые условия труда. Вручную выполняются операции, которые требуют больших физических усилий. Вот ребята не выдержали и ушли. Этот факт еще раз подчеркивает, что сегодня на нашем участке возникла очень острая потребность в механизации ручного труда.

У нас в группе люди работают с полной отдачей. Медники В. Карасев, А. Багров, В. Бусаров трудятся в счет 1982 года. В. Вихрев, Н. Смирнов, В. Куракин, Ю. Вершинин досрочно выполнили пятилетнее задание по производительности труда. Близи к завершению своего пятилетнего задания и остальные кадровые рабочие группы. Они полны решимости встретить XXVI съезд КПСС хорошими трудовыми подарками, прилагают все усилия, чтобы годовой план был выполнен. В отстающие нашему коллективу как-то неловко попадать.

Но людей не хватает и это сказывается на организации труда. Работа мелкими партиями не позволяет сделать заделы на следующий месяц. Постоянно приходится «крутить» всю номенклатуру, что значительно затрудняет работу мастера и служб подготовки.

Мы надеемся, что администрация предприятия поможет разрешить наши трудности. Ждем помощи и от комитетов ВЛКСМ объединения.

## КРАСНОЕ ЗНАМЯ — „АЛЬБАТРОСУ“

По итогам пятой трудовой четверти переходящее Красное знамя присуждено военно-морскому клубу «Альбатрос», которым руководит И. Герасимов. Члены этого клуба во время

каникул сумели сделать много хороших полезных дел. Ими была оказана большая помощь ЖКО в благоустройстве города: ребята высаживали цветы, окатывали деревья, кустарники.

Здесь они заработали около 1500 рублей. Но и после этого никто не хотел сидеть сложа руки. В лагере труда и отдыха они приняли активное участие в уборке урожая.

## В КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

СЛЫШАЛИ ли вы что-нибудь о цветке, который носит необычное название «семейное счастье»? Говорят, он обладает удивительным свойством — выживать и давать многочисленные побеги там, где царят мир и согласие, и неумолимо гибнет, где это условие не выдерживается.

Мы, впервые увидев подобный цветок на столе у сотрудников отдела 66, не хотели верить в магическую силу этого коллектива, заставляющую растение радоваться жизни. Но познакомившись с членами комсомольско-молодежного коллектива, которым руководит инженер-конструктор Владимир Васильевич Скрылев, можно было понять, что это на редкость дружная, сплоченная семья, состоящая из пяти человек: Владимира Васильевича и четырех сотрудников.

А создан этот КМК совсем недавно — летом нынешнего года. Но уже тогда заметны были преимущества такого объединения. Как известно, лето — время отпусков и сельскохозяйственных работ, и отсутствие человека на своем рабочем месте всегда чувствуется, ведь остальным приходится работать и за себя, и за товарища. В подобной ситуации оказывалась и эта группа, но все ее члены уверены в том, что если из пяти человек остался бы только один, он смог дать бы исчерпывающую информацию на любой возникший вопрос, касающийся работы всего коллектива. Такое возможно лишь в том случае, когда каждый живет заботами и интересами всех, а без этого принципа настоящий коллектив существовать не может. То обстоятельство, что КМК существуют не так давно, дает возможность сделать первые выводы относительно того, как повлияла такая организация труда на трудовые показатели. Впрочем, судя по отчету за третий квартал, они достаточно высоки. Месячное задание выполняется коллективом на 128 процентов (без учета коэффициента 1,25). Их показатель качества составляет 1,0.

Члены группы стараются активизировать рационализаторскую работу, увеличить число рабочих предложений. Все это

поможет им быть достойными соперниками в соревновании среди КМК.

А теперь познакомимся поближе с членами этого комсомольско-молодежного коллектива.

Инженер-конструктор Юлия Абрамова — «самая серьезная и самая трудолюбивая» — так отзываются о ней подруги. Она группкомсорг КМК, профгруппорг. Несмотря на то, что общественные нагрузки большие, Юлия с ними успешно справляется. А кроме того, она воспитывает маленькую дочь.

Самая инициативная, пожа-

ное время она больше всего любит читать стихи любимым авторам: Б. Ахмадуллиной, А. Блока и многих других.

Валентина Осина обладает удивительно открытым, общительным характером. Она инженер-конструктор, техинформатор отдела, занимается распространением, заказом технической информации, организацией лекций в отделе. А еще она... прирожденный агроном: рядом с ее рабочим столом на окошке летом превосходно растут огурцы, а вот теперь прорастает укроп. Укропу и огурцам надо немало — минуту заботы и ста-

## СТИХИ, ЦВЕТЫ И ЧЕРТЕЖИ

луй, Татьяна Голубкова. Она инженер. Работает в отделе с 1979 года, но за это короткое время сумела завоевать уважение, авторитет среди коллег. Татьяна — комсорг отдела. Проведение собраний, организация субботников, экскурсий, походов — вот лишь часть ее общественных нагрузок. К любимому делу Татьяна относится со всей серьезностью. Приведем такой пример. Организованный в октябре субботник, на который вышли члены отдела, прошел неудачно — транспортники не обеспечили ребят техникой. И сколько надо было проявить комсоргу выдержки, терпения, чтобы поднять настроение комсомольцев, сделать все, чтобы у них не опустились руки и следующий субботник опробовать по-ударному.

Людмила Устинова в 1975 году окончила Конаковский энергетический техникум, в отделе работает с 1978 года. Она возглавляет оргсектор комсомольского бюро ОГТ. Трудно представить, что эта хрупкая, немного застенчивая девушка прекрасно справляется и со своей непосредственной работой техника-конструктора, и с серьезными общественными поручениями. Но еще труднее представить, что Людмила может порученное не выполнить, оставить без внимания чью-то просьбу. В свобод-

кан воды из крана. Но как сблизит эта минутная забота всех членов группы, позволяет отвлечься от трудной работы, вместе порадоваться дружным успехам на подоконнике.

А теперь несколько слов о руководителе КМК Владимире Васильевиче Скрылеве. Мы не станем перечислять все его трудовые заслуги, а их у Владимира Васильевича более, чем достаточно. Остановимся лишь на недавних: 24 февраля 1980 года за большие успехи, достигнутые в социалистическом соревновании за звание «Лучший инженер города», его имя было занесено в Летопись трудовой славы города, а ранее в декабре 1979 года — в Книгу почта объединения. Его портрет можно увидеть на Доске почта ОГМ. Владимир Васильевич выполняет и большую общественную работу: он председатель оргмассовой комиссии профкома. Девчата же о нем говорят с уважением и чувством гордости: «К Владимиру Васильевичу со всего отдела обращаются за помощью, просят разъяснить что-либо, помочь решить тот или иной вопрос и не было такого случая, чтобы он отказал, не дал разумного совета».

Вот такие они, члены этого комсомольско-молодежного коллектива.

О. ЧЕРКУНОВА.

## Каждому молодому труженику — среднее образование

## ТОЛЬКО СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

Всего лишь несколько месяцев отделяет нас от исторического события в жизни советского народа — очередного XXVI съезда КПСС.

Коллектив учителей школы рабочей молодежи включился в социалистическое соревнование по достойной встрече этого события.

В X пятилетке, в основном, завершен средний

образовательного уровня рабочих. Для выполнения этих задач педагогическому коллективу школы нужна помощь руководства и общественных организаций объединения. Чтобы добиться повышения качества знаний и высокой успеваемости, нужна хорошая посещаемость.

В этом учебном году в ШРМ обучается 82 человека, работающие в объединении, но не все они успешно учатся. До конца полугодия осталось по три занятия в каждой группе.

Контроль за посещаемостью учащихся в некоторых подразделениях поставлен плохо. Так, не посещают занятия В. Озеров (цех 14), В. Бобнов (цех 105), плохая посещаемость у И. Костиной (цех 19), Л. Крутяковой (цех 105). Список этот можно продолжать.

В этом учебном году мы не видим в школе ни начальников цехов, ни парторгов, ни комсоров, не всегда реагируют они на сведения, ко-

всеобуч. Немалый вклад в это и педагогического коллектива школы рабочей молодежи. За X пятилетку выпуск из 11-х классов составил 393 человека. В 1975—1976 учебном году без отрыва от производства окончили школу 115 человек, а в 1979—1980 учебном году — 242, из них 70 молодых тружеников объединения.

торые ежемесячно подает школа. Не везде создаются условия для нормальной посещаемости занятий: отпущена в учебное время и двухсменная работа — так было в цехе № 42.

Сейчас наша общая задача — успешно закончить первое полугодие, не допустить отсева и с нового года начать комплектование школы на 1981—1982 учебный год. В этом году план комплектования школы не выполнен. С трудом он был выполнен объединением.

Есть еще в подразделениях молодежь, не имеющая среднего образования, об этом говорят заявления, поступающие от отдельных работников цеха № 1, транспортного.

Выполнить задачи по обучению и воспитанию работающей молодежи можно только совместными усилиями школы и общественных организаций всех подразделений.

А. СМЕТАНИНА,  
директор вечерней школы.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**ОБЛИГАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО 3-ПРОЦЕНТНОГО ВНУТРЕННЕГО ЗАЙМА 1980 ГОДА** являются удобной и легкой формой хранения денежных средств населения. Владелец облигаций выплачивает доход в форме выигрышей, которые разыгрываются в проводимых ежегодно восьми тиражах. Тиражи выигрышей по займу проводятся: 15 февраля, 30 марта, 15 мая, 30 июня, 15 августа, 30 сентября, 15 ноября и 30 декабря. Выигрыши по займу устанавливаются в размере 5000, 2500, 1000, 500, 100 и 40 рублей. Двадцатирублевую облигацию, включая ее нарицательную стоимость. По облигациям достоинством в 10 рублей выплачивается половина выигрыша.

Вероятность выигрыша по облигациям займа в каждом тираже увеличивается, поскольку количество выигрышей, разыгрываемых на один разряд, остается неизменным до конца срока займа, а выигравшие облигации погашаются при выплате выигрышей и в дальнейших тиражах не участвуют.

Облигации займа свободно продаются и покупаются сберегательными кассами.

Приобретайте облигации Государственного 3-процентного внутреннего выигрышного займа.

Г. ФАЛИНА,  
зав. сберегательной кассой.

## ПРИГЛАШАЕТ ДК «ОКТАБРЬ»

**11 ДЕКАБРЯ** демонстрируется новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Триптих» (Узбекфильм). Фильм остросюжетный, он рассказывает об изменениях социальных духовных в жизни узбекских женщин, происшедших за годы Советской власти. Начало сеанса в 20.00.

В 18.00 — «Прощальная гострой артиста». (Мосфильм). Субтитрами.

**12 и 13 ДЕКАБРЯ** смотрят новый широкоэкранный художественный фильм «Преступники» (АРЕ). Дети до 16 лет не допускаются. Фильм начинается поздно ночью в своей роскошной квартире убита кинозвезда. Идет расследование.

Начало сеансов: 12 декабря — в 18.00, 20.00, 13 декабря — в 16.00, 18.00, 20.00.

**14 и 15 ДЕКАБРЯ** демонстрируется цветная кинокомедия «Осенний марафон» (Мосфильм). Это забавная, немного грустная история о симпатичном, но с характером человеке, который не отказывается никому ни в добрых делах, ни в плутнях.

Начало сеансов: 14 декабря — в 16.00, 18.00, 20.00, 15 декабря — в 18.00, 20.00.

**ТОЛЬКО ОДИН ДЕНЬ, 14 декабря**, во Дворце культуры «Октябрь» гастролирует Московский цирк. Зрителям будет представлена разнообразная программа, в которой участвуют мастера советского цирка, венувшиеся после успешных гастролей в Дании, Бельгии, Норвегии. В программе примет участие группа дрессированных медведей под руководством Галины и Михаила Петренко. Выступление артистов сопровождается инструментальным ансамблем. Открыта предварительная продажа билетов. Касса Дворца культуры работает ежедневно. Начало цирковых выступлений в 15.00 и 18.00.

Администрация цирка.

**В СУББОТУ И ВОСКРЕСЕНЬЕ** ресторан «Вечерний» начинает работу в дневное время с 9.00, вместо 11.00.

Добро пожаловать к нам завтра!

Администрация ресторана.

И. о. редактора Л. И. ЗОРИНА